

Das Bewerbungsgespräch – Vorbereitung, Filmaufnahmen und Auswertung

Dauer	Inhalt	Methode	Material/Sonstiges
30 Min.	<p>Einführung zum Thema „Bewerbungsgespräche“ und Ablauf des heutigen Tages schildern.</p> <p>Anschließend Arbeitsauftrag an die TN mit folgenden Fragestellungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Was ist für mich wichtig/auf was achte ich beim Vorstellungs-/Bewerbungsgespräch? - Wie benehme ich mich beim Vorstellungsgespräch? - Was ist dem Chef/ der Chefin beim Vorstellungsgespräch wichtig? 	<p>Input durch die Moderation</p> <p>Gruppenarbeit mit je 3-4 Personen</p>	Karten, Stifte
20 Min.	Gegenseitiges Vorstellen der Ergebnisse in der Großgruppe	<p>Ein TN jeder Kleingruppe stellt die Inhalte vor.</p> <p>Anschließende Diskussion und Ergänzung durch die Moderation.</p>	Flipchart, Klebestift
20 Min.	Mit den TN klären, warum es wichtig ist, Feedback zu bekommen und was gutes Feedback jedem Einzelnen nutzen kann.	<p>Gespräch und Sammlung mit den TN.</p> <p>Vorstellen der Feedback-Regeln durch die Moderation.</p>	Siehe Fotoaufnahme Feedbackregel
60 Min.,	Ausprobieren von Vorstellungsgesprächen in kurzen Szenen	Um das Eis zu brechen, ist es sinnvoll dass die Moderation zu Beginn ein	Kamera, Computer oder Fernseher

Dauer	Inhalt	Methode	Material/Sonstiges
ggf. mehr	mit Filmaufnahmen und anschließende Auswertung durch die TN nach den Feedbackregeln.	<p>Vorstellungsgespräch mit absichtlich eingebauten Fehlern spielt.</p> <p>Anschließend dürfen die TN jeweils wählen zwischen der Chef/innen-Rolle und Bewerber/innen-Rolle. Vor dem Start wird kurz geklärt, in welcher Firma das Gespräch stattfindet und um welches Arbeiten es gehen soll.</p>	<p>(je nach Stand der Technik)</p> <p>Je nach Fundus und Möglichkeiten können für die Rollenspiele Hüte, Brillen, Verkleidungen zur Verfügung gestellt werden.</p> <p>Feedbackregeln</p> <p>Falls möglich, übernehmen die TN selbständig nach Anweisung das Filmen.</p> <p>Die Moderation achtet auf die Einhaltung der Feedbackregeln.</p>
10 Min.	Feedback zum heutigen Tag durch die TN (unter Beachtung der Feedbackregeln)	<p>Was hat mir heute gefallen?</p> <p>Was hat mir nicht gefallen?</p> <p>Was habe ich gelernt.</p>	

Feedback geben:

- niemand wird ausgelacht !!
- über die Situation im Spiel sprechen
- zuerst spricht "Bewerber", dann "Chef/In", dann die Gruppe
- in Ich-Form sprechen
(Ich finde dass Du ..., ich habe den Eindruck, dass Du ...)
- konstruktiv = Vorschläge zur Änderung des Verhaltens machen
(Du könntest ..., Ich wünsche mir, dass Du ...)

Feedback nehmen

- ist freiwillig
- aussprechen lassen !
- nicht für Verhalten rechtfertigen, sondern Feedback so stehen lassen
- Fragen, wenn man etwas nicht verstanden hat, sind erlaubt

