

Modul 3, Baustein 3.5, Anlage 8 © ACCESS

Leitfaden für Übergabegespräch vor Aufnahme eines Arbeitsvertrags

Ziel:

Kennenlernen zwischen Berufsbegleitung und Teilnehmer/in (+ soz. Netzwerk)
Etappensieg „Arbeitsvertrag“ würdigen
Jetzt geht es um Sicherung des Arbeitsverhältnisses.
Rollenklärung

Teilnehmende am Gespräch:

- TeilnehmerIn
- Ein Elternteil
- Ein Job-Coach
- Verantwortliche Person für die Nachbetreuung

Ablauf:

1. Kurzurückblick zur Maßnahme
 - Die Zusammenarbeit war erfolgreich, Ziel erreicht:Arbeitsvertrag!
2. Veränderung durch Arbeitsvertrag
 - Rolle im Betrieb ändert sich, durch bezahlte Arbeit
 - Blick und Anspruch der KollegInnen kann sich ändern
 - Über Geld wird im Betrieb nicht gesprochen!
3. Neue Situation: Nachbetreuung durch Berufsbegleitung
 - Unser Ziel: Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses
 - Rolle der Begleitung
 - Finanzierung über Integrationsamt
 - Berichtswesen erläutern
4. Rolle der Eltern
 - Kontakt zum Arbeitgeber nur über uns!
 - Sind regelmäßige Infos gewünscht?